

Piano delle performance della Fondazione "Novara Sviluppo"

Generalità

Si premette che la redazione del presente documento tiene conto delle dimensioni della Fondazione Novara Sviluppo sia in termini organizzativi sia in termini funzionali e di competenza proprie della stessa.

Il D. lgs. n. 150/2009 reca disposizioni in materia di piano delle performance e relazione sulle performance.

Il piano attiene alla misurazione e valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali. In altre parole il piano è destinato alla quantificazione, esame e valutazione complessiva delle prestazioni quantitative e qualitative dell'ente nel suo complesso e dei suoi dipendenti che, unitamente al Consiglio di Amministrazione, debbono raggiungere, al meglio, gli scopi della Fondazione.

Con il piano delle performance, documento programmatico, sono individuati gli obiettivi da raggiungere nel modo migliore mentre alla relazione sulle performance spetta riportare l'esito del monitoraggio in stato di avanzamento e/o finale delle azioni poste in essere per raggiungere gli obiettivi.

Occorre precisare che la performance non è altro che il rendimento o la prestazione posta in essere da un dipendente o dall'intera organizzazione nel suo complesso.

Il piano delle performance è strettamente coordinato con gli atti di bilancio dell'ente ed il suo Statuto. Infatti l'ente è incollato nel suo agire ai documenti contabili ed al mandato istituzionale cioè ai suoi compiti sociali.

Va da sé che la Fondazione è impegnata in una campagna di riduzione dei costi a beneficio dei servizi resi. La riduzione dei costi rappresenta chiaramente un obiettivo di performance dell'ente, oltre che una modalità di raggiungimento degli altri obiettivi possibilmente senza alcun peggioramento qualitativo del raggiungimento stesso.

Gli obiettivi

Gli obiettivi possono essere suddivisi in: obiettivi strategici, cioè quelli che presentano un elevato grado di rilevanza per il raggiungimento del fine istituzionale dell'ente; obiettivi gestionali, ossia quelli di natura corrente; obiettivi di miglioramento. Naturalmente e molto spesso vi possono essere obiettivi di natura mista.

Qui di seguito vengono riportati gli obiettivi maggiormente rappresentativi per l'ente mentre si tralasciano quelli che per la loro ripetitività o normalità, pur dovendo essere perseguiti, non rappresentano obiettivi di particolare rilevanza.

1. Macro obiettivi

A) Perseguire scopi di interesse sociale con particolare riferimento a fini di utilità sociale;

B) Incrementare lo sviluppo economico nei campi

i. della ricerca scientifica

ii. dell'istruzione

iii. dell'arte

- iv. della conservazione e valorizzazione dei beni e delle attività culturali
 - v. della conservazione e valorizzazione dei beni ambientali;
- C) Promuovere il miglioramento, l'efficienza e la semplificazione dell'attività dell'ente con riduzione delle spese in modo da raggiungere la miglior proporzione tra costi/ricavi;
- D) Incrementare studi, progetti ed iniziative volte all'innovazione tecnologica con trasferimento degli stessi al sistema delle imprese.

Se quelli sopra rappresentano i macro obiettivi della Fondazione qui di seguito si riportano quelli performanti e/o strategici che l'ente intende concretamente perseguire in coerenza con gli scopi propri dell'ente.

2. Obiettivi performanti e/o strategici

In concreto la Fondazione, con la sua struttura ed il suo personale, intende raggiungere i seguenti obiettivi che sono coerenti con la sua mission:

- 1) far conoscere il sistema economico provinciale;
- 2) far crescere e sviluppare nuove occasioni di insediamenti sia interni alla Fondazione sia esterni
- 3) incrementare e attrarre investimenti e sinergie;
- 4) promuovere l'istruzione superiore e universitaria coerentemente alle esigenze di sviluppo produttivo;
- 5) sviluppare politiche energetiche ed ambientali sia all'interno della Fondazione che all'esterno della stessa;
- 6) promuovere iniziative di contenuto economico-sociale con ricerca di collaborazioni con altre istituzioni;
- 7) perseguire riduzioni delle spese sia in termini di obiettivo specifico sia in termini di modalità di realizzazione di altri obiettivi;
- 8) promuovere iniziative in campo artistico.

Si tratta sicuramente di obiettivi che, se raggiunti, dimostrerebbero una grande capacità performante e/o strategica.

Pertanto, stante l'ampio numero di obiettivi e la complessità degli stessi, si riterrà raggiunto un buon livello di performance anche senza la totale realizzazione degli obiettivi sopra indicati, anche perché in considerazione della situazione economica-finanziaria, sia a livello nazionale che a livello locale, gli obiettivi potranno incontrare nella loro realizzazione difficoltà e criticità.

Indici di riscontro

Gli indici di riscontro sono gli elementi attraverso i quali è possibile accertare la concreta realizzazione dell'obiettivo.

Per gli obiettivi sopra indicati gli indici di riscontro possono essere individuati, oltre che nello svolgimento con adeguatezza e tempestività delle attività della Fondazione nel suo complesso, e cioè attraverso i suoi organi ed i suoi dipendenti, anche e più in particolare attraverso l'indicazione puntuale delle iniziative poste in essere e dei risultati quantitativi e qualitativi concretamente raggiunti. In altre parole occorre consuntivare gli obiettivi dalla loro nascita fino al momento di realizzazione totale, verificando in termini di modalità e di risultato il loro conseguimento.